



RAPPORT D'ACTIVITE

2025



GOUVERNANCE ET BILAN SOCIAL

2025

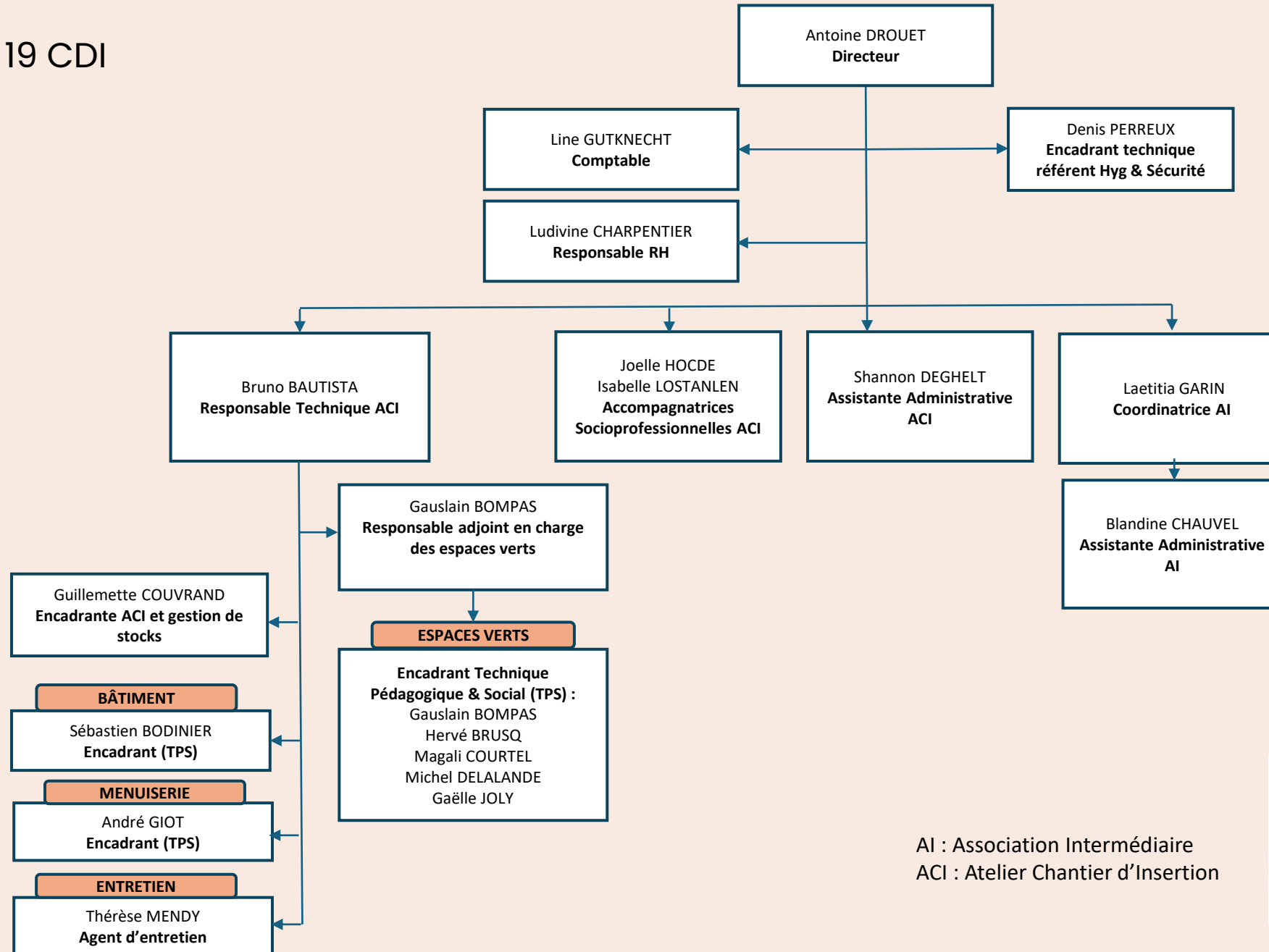
LA GOUVERNANCE

17 membres au sein du Conseil d'Administration:

Nom	Prénom	Collège
Fray	Anne Marie	Bénévole (Présidente)
Chapeau	Didier	Bénévole
Testu	Antoine	Bénévole
Olivier	Arnaud	Bénévole
Guibert	Boris	Bénévole
Guitton	Jérémie	Entreprise
Mauduit	Florence	Entreprise
Hocde	Joëlle	Salariée
Joly	Gaelle	Salariée
Lefebvre	Christophe	ESS & Formation/Education
Licois	Jean Luc	ESS & Formation/Education
Ménager	Marc	ESS & Formation/Education
Danet-Guitton	Isabelle	ESS & Formation/Education
Pincemin	Sandrine	ESS & Formation/Education
Priou	Béatrice	Collectivité
Noguet	Thierry	Collectivité
Mahe Vince	Dominique	Collectivité

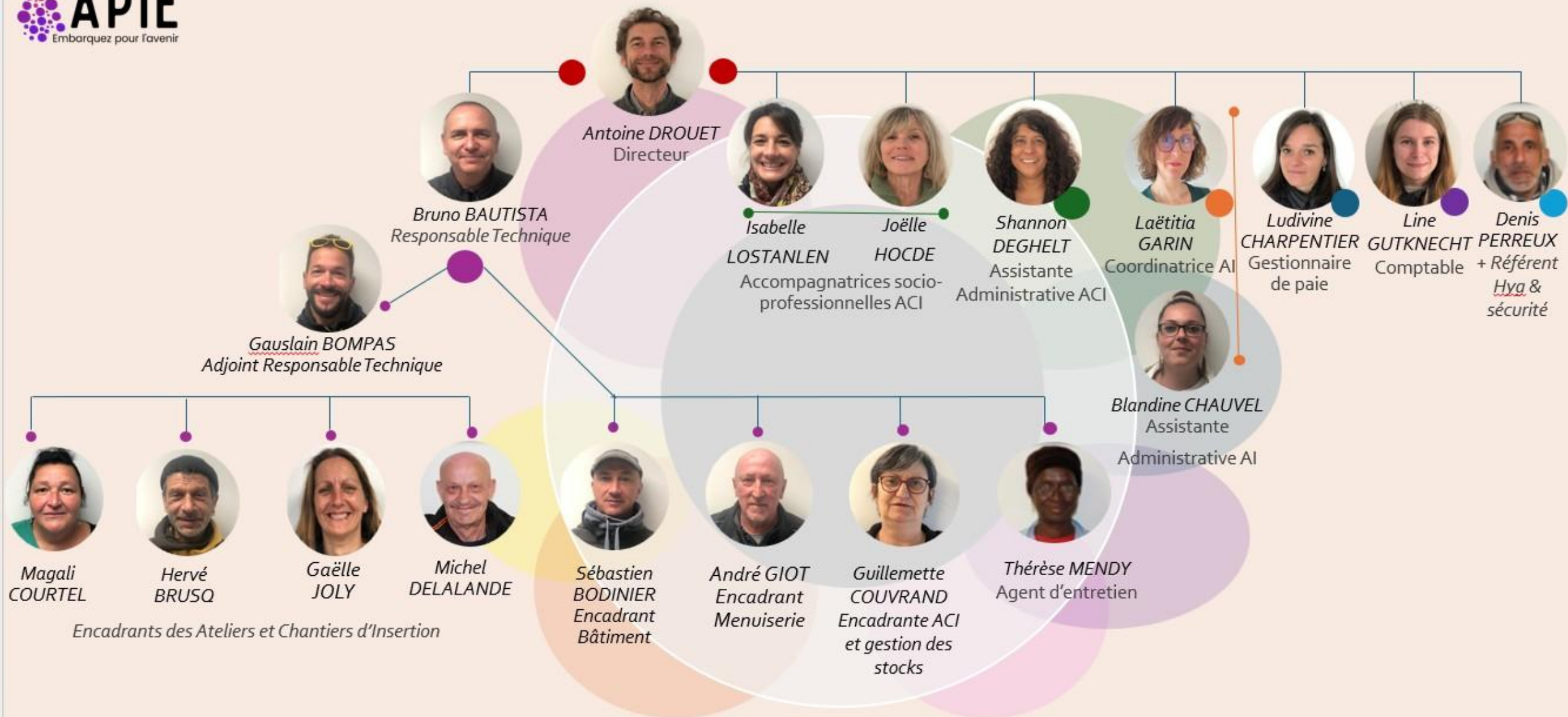
ORGANIGRAMME SALARIES PERMANENTS

19 CDI

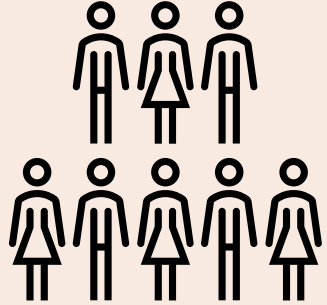


AI : Association Intermédiaire
ACI : Atelier Chantier d'Insertion

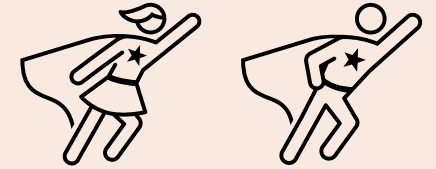
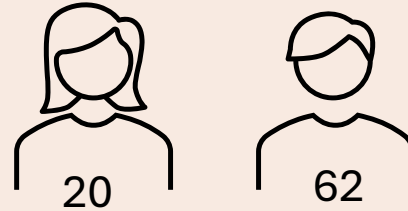
TROMBINOSCOPE SALARIES PERMANENTS



BILAN ACCOMPAGNEMENT SUR LE CHANTIER D'INSERTION



82 salariés accompagnés

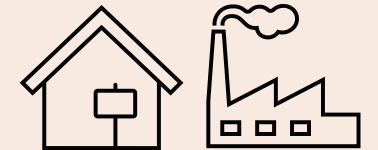


52% des salariés accompagnés
sont sortis vers un emploi ou
une formation de leur choix

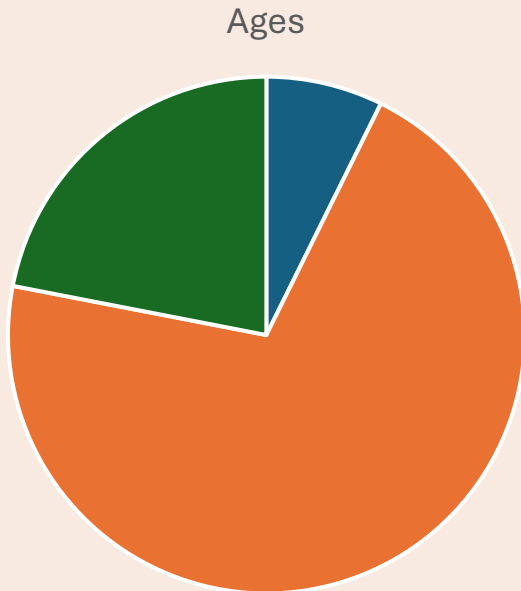
100% des situations ont
évolué



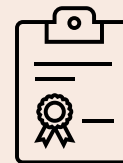
+500 entretiens
d'accompagnement



15 stages &
missions en
entreprises

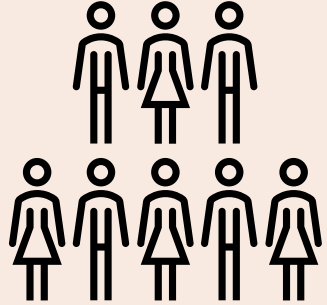


■ Moins de 26ans ■ Entre 26 et 50ans ■ Plus de 50ans

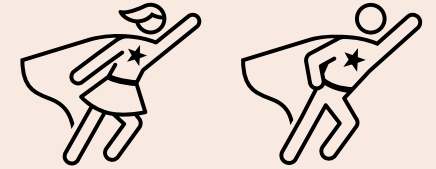
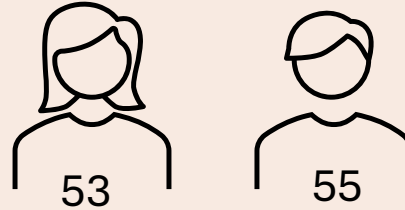


100% de+ 5400 heures de
formation
s salariés formés SST et
gestes & postures

BILAN ACCOMPAGNEMENT SUR L'ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE



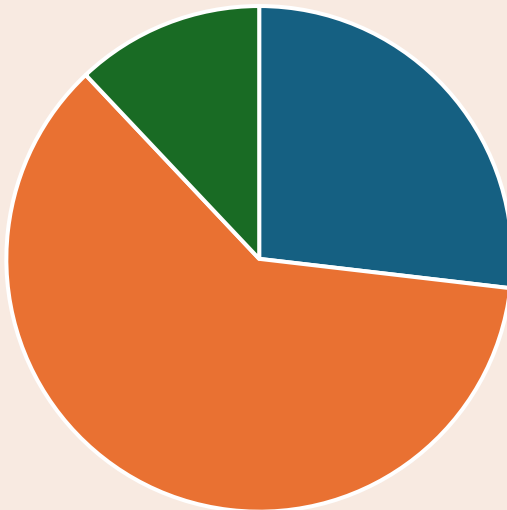
108 salariés accompagnés



72% des salariés accompagnés
sont sortis vers un emploi ou
une formation de leur choix

100% des situations ont
évolué

Ages



■ Moins de 26ans ■ Entre 26 et 50ans ■ Plus de 50ans



+10.000h de mise à
disposition avec un lien
social fort auprès de
nos clients/partenaires



Une diversité de
métiers

L'ACCOMPAGNEMENT EN IMAGES



Une AG sous l'angle de l'égalité des chances et de l'emploi féminin avec de beaux témoignages



La remise des diplômes en FLE*



Fin d'alternance pour Julia Droneau, en licence pro pdt 8mois /métiers de l'accompagnement

Sans diplôme, tout s'est accéléré pour Loïc

Histoires d'insertion. Loïc Bednarek enchaîne des jobs précaires jusqu'à ses 32 ans. Il suit alors ses parents retraités à Saint-Nazaire. Désormais en insertion, il revêt dans les espaces verts.

La rencontre se fait à l'ombre d'une haie, dans le jardin d'un habitant de Saint-André-des-Eaux. Ce jour-là, Loïc Bednarek est un ouvrier le soir, mais doucement il se dédient et raconte comment il s'est sorti d'une longue période de galère. « J'ai grandi à Argentueil, en région parisienne. Mon grand-père (paternel) y était, ami de Polignac. Mon père est né en France, il était camionneur, mais infirmier. »

Après le collège, il bifurque vers une formation dans les espaces verts. « Mais je n'ai à ce jour aucun diplôme. » Hélas, chez ses parents, il enchaîne divers boulots : pizzéria, préparateur de commandes. « Mon dernier travail, en barbeur parisienne, était dans les échafaudages. »

Pour ne rien arranger, depuis l'adolescence Loïc Bednarek souffre de la maladie de Verneuil, « une maladie de peau très douloureuse qui arrive par crises. »

Quelques missions, puis tout s'est accéléré. En 2017, quand ses parents prennent leur retraite et déménagent à Saint-Nazaire, Loïc Bednarek suit. Il a alors 32 ans. « Ça va beaucoup mieux depuis que je suis ici. »



Loïc Bednarek taille une haie chez un particulier.

Longtemps inactif, Mathieu voit l'avenir en « vert »

Histoires d'insertion. Mathieu Alain n'aime pas l'école. Pendant neuf ans, il reste loin de l'emploi. Grâce à un chantier d'insertion, le trentenaire sera bientôt titularisé au service municipal des espaces verts.



Mathieu Alain vient de terminer le nettoyage du boculodrome de Males à Saint-Nazaire.



Késété Hailemariam répare, ici, une débroussailluse pour un chantier d'insertion avec lequel il a signé un contrat à durée limitée d'insertion pour deux ans.

Pour Késété, l'insertion dépasse le cadre du travail

Histoires d'insertion. Késété Hailemariam travaille au chantier d'insertion de l'Association professionnelle d'insertion par l'activité économique. Il y apprend vite l'entretien des espaces verts et la mécanique.

Rencontre

Késété Hailemariam, armé à Saint-Nazaire en 2022, travaille en insertion, et s'est fait une place avec sa famille. Cet Erythrien de 39 ans a fait un long chemin. Il est né en 1983 à

Portraits de Késété, Mathieu et Loïc réalisés par Ouest France

*France Langue Etrangère

L'ACCOMPAGNEMENT : PERSPECTIVES 26

- Poursuite des partenariats existants : Cravate solidaire, Césame, présentation de métiers par des employeurs, organismes de formation,...

- Développement de nouvelles actions collectives :

- La musicothérapie



- Intervention de l'association AGIR ABCD pour des cours de FLE

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025

ESPACES VERTS

Bilan 2025

Continuité des marchés Ville de St Nazaire, Saint Nazaire Agglo, Ville de Trignac, SILENE

Implication sur des chantiers qui « changent de l'ordinaire » : utilisation de chevaux,...

Investissement dans des équipements électriques pour réduire la pénibilité (poids, bruit,...)



Perspectives 2026

- Nouveau marché avec Harmonie Habitat (démarrage nov2026)
- Renouvellement du marché SILENE (pour 4ans)
- Nouveau marché avec St Nazaire Agglo pour du désherbage (en groupement avec la FMQI)
- Poursuivre le perfectionnement /connaissance des végétaux

ENTRETIEN-NETTOYAGE

Bilan 2025

- Collectes réalisées du Vieux Mole jusqu'à la plage des Jaunais + les étangs (Bois Joalland, Guindreff, Belle Haulière)
- Des formations en mai pour connaître les parcours, les consignes de tri, impliquer tous les salariés,...
- De nouvelles interventions au sein de St Nazaire (sites diffus pour la propreté de la ville)

Perspectives 2026

- Adaptation suite au souhait de St Nazaire Agglo de réduire le nombre de corbeilles. Modification de notre schéma de collecte et du volume de prestations.



BÂTIMENT

Bilan 2025

- De nombreux entretiens de biens de la collectivité
- Marquage au sol pour Harmonie Habitat
- Formation sur la dépose sélective (déconstruire pour réemployer)

Perspectives 2026

- Poursuivre sur la déconstruction et le réemploi de matériaux de chantiers
- Marchés de peinture pour le Conseil Départemental (Collège de St Joachim et Centre Routier de Guérande)



Bilan 2025

Amélioration des conditions de travail de l'atelier
(cloisonnement, chauffage, aspiration des
poussières de bois,...)

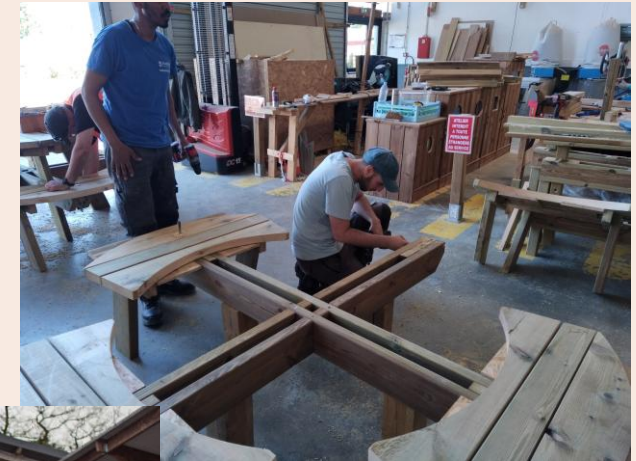
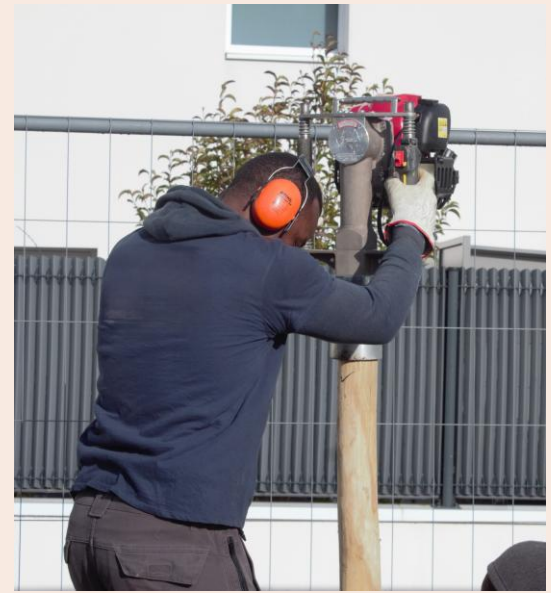
Diversification de nos commandes auprès
d'entreprises et de la collectivité

Test d'un prototype « bois métal » avec l'EPAN



Perspectives 2026

- Réalisation d'un catalogue de nos produits
- Réalisation de mobiliers pour la ville de St Nazaire
- De nouveaux produits : chilienne,....





Bilan 2025



Démarrage du marché pour le CH de St Nazaire



Nettoyage des plages de Pornichet avec la Saur



Diversification de postes. Exemple :
chargée d'accueil pour l'entreprise Seris



Réalisation d'un chantier de dépose
sélective



Perspectives 2026

- Partenariat avec Meritt Intérim pour des suites de parcours
- Réponse à un marché de distrib. du magazine municipal
- Poursuite des relations avec le dispositif Tapaj





ET AUSSI...

2025

AUTRES ACTIVITÉS

- Démarrage du nettoyage de protection de hublots pour Airbus

- Rénovation d'un lampadaire « historique » pour l'exposition sur le 80^e anniversaire de la libération de St Nazaire

- Participation à un chantier participatif au Parc Paysager avec l'Agglo et l'asso « Gueules de Bois »:



DES MOMENTS FESTIFS

Déjeuner et après midi festifs pour la remise des diplômes de Français, avec un super concert !



Des pots de départs, dont celui d'Abubakar et de Késété pour célébrer leur entrée en formation de magasinier



Karaoké de fin d'année avant la trêve des congés de Noël



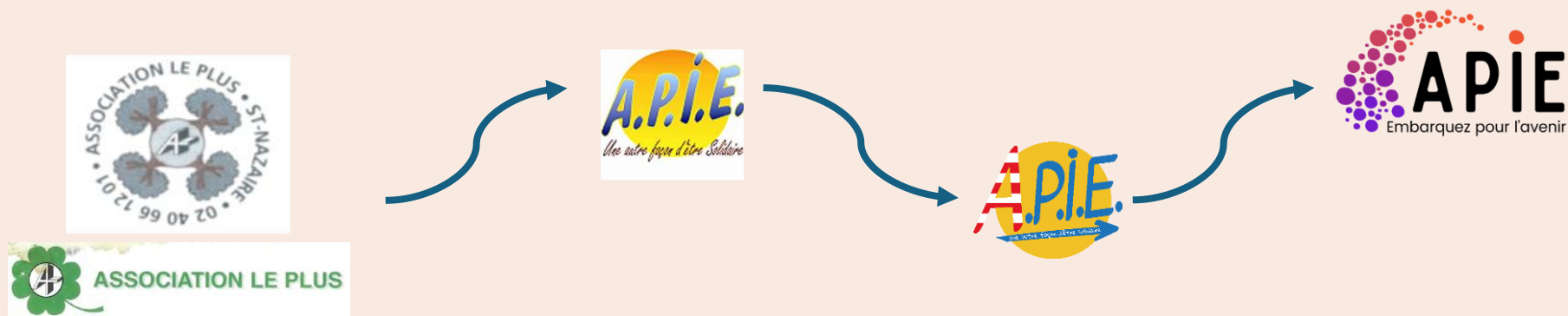
PORTES OUVERTES LE 20 NOVEMBRE 2025

- Événement organisé avec les autres structures d'insertion du territoire dans le cadre d'un projet intitulé « Les jeux de l'inclusion »
- Plus de 50 visiteurs très intéressés par nos activités
- Un fil conducteur détaillé par nos salariés : Être Sauveteur Secouriste du Travail

AUTRES NEWS

Réalisation d'un questionnaire QVCT* auprès de l'ensemble des salariés en décembre 2025. Résultats à suivre en 2026 avec le plan d'actions

Refonte de notre logo et de notre site web. En 2026, 40ans d'histoire...



Création d'une SASU « APIE Transition » pour le développement de prestations avec l'Association Intermédiaire

Poursuite des relations avec l'Entreprise à But d'Emploi, Adock. Missions diversifiées : nettoyage de véhicules, réparation de vélos, sensibilisation au tri des déchets,...

Malheureusement, ouverture incertaine vue la conjoncture (baisse des dotations de l'Etat)

RAPPORT ECONOMIQUE

2025

CHIFFRES 2025

● Une augmentation de notre chiffre d'affaires (+5% /2024)...

...dans un contexte économique avec une faible visibilité et une baisse des subventions publiques de fonctionnement (-13% /2024)

● De forts investissements (121k€) avec une bonne maîtrise financière grâce aux subventions obtenues. Merci aux partenaires !

Nos produits d'exploitation

